

**เกณฑ์การประเมินภาระงานของบุคลากรสายสนับสนุน  
สถาบันวัดกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา**

**1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)**

1.1 ภาระงานหลัก            50 คะแนน (ประเมินคะแนนจากเล่มภาระงาน)

1.2 ภาระงานพิเศษ            10 คะแนน

ผลงาน	รายละเอียด	คะแนน	หลักฐานการประเมิน	หมายเหตุ
1.2.1 คณะกรรมการ (ไม่เกิน 3 คะแนน)	เป็นคณะกรรมการระดับหน่วยงาน ระดับมหาวิทยาลัย ระดับจังหวัด หรือระดับชาติ/นานาชาติ	1 คะแนน	คำสั่งแต่งตั้ง	คะแนนต่อคำสั่ง
1.2.2 บริการวิชาการ/วิทยากร/ ผู้สอนในระบบ UP Academy หรือระบบออนไลน์อื่นๆ ผู้ทรงคุณวุฒิด้าน..... (ไม่เกิน 3 คะแนน)	ภายในสถาบัน	1 คะแนน	หนังสือเชิญ / หลักฐานการ สอน	
	ภายในมหาวิทยาลัย	2 คะแนน		
	ภายนอกมหาวิทยาลัย	3 คะแนน		
1.2.3 โครงการ (ไม่เกิน 3 คะแนน)	ผู้ประสานงาน/ผู้เข้าร่วม	1 คะแนน	สำเนาอนุมัติ โครงการ	จำนวนผู้รับผิดชอบ และผู้ประสานงานรวม ไม่เกิน 5 คนต่อ 1 โครงการ
	ผู้รับผิดชอบโครงการ	2 คะแนน		
1.2.4 งานที่ได้รับมอบหมาย พิเศษจากผู้บริหาร (ไม่เกิน 3 คะแนน)	งานที่ผู้อำนวยการ/รอง ผู้อำนวยการมอบหมาย นอกเหนือจากภาระงานหลัก	1 คะแนน	หนังสือหรือ แบบฟอร์ม มอบหมายงาน	คะแนนต่องานที่ได้รับ มอบหมาย

1.3 การพัฒนาตนเอง 10 คะแนน

ผลงาน	รายละเอียด	คะแนน	หลักฐานการประเมิน	หมายเหตุ
1.3.1 งานวิจัย R2R (ไม่เกิน 3 คะแนน)	ขอรับการพิจารณา	1 คะแนน	หนังสือขออนุมัติ	
	ลงนามในสัญญาทุน	2 คะแนน	สำเนาสัญญา	
	รูปเล่มวิจัยสมบูรณ์	3 คะแนน	เล่มวิจัย	
1.3.2 คู่มือการปฏิบัติงาน (ไม่เกิน 3 คะแนน)	ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารให้จัดทำ	1 คะแนน	หนังสือขออนุมัติ	
	ดำเนินการจัดทำคู่มือ 3 บท	2 คะแนน	เล่มคู่มือ	
	รูปเล่มคู่มือฉบับสมบูรณ์	3 คะแนน	เล่มคู่มือ	
1.3.3 คู่มือการให้บริการ (ไม่เกิน 2 คะแนน)	ดำเนินการเสร็จสิ้น และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ	2 คะแนน	รายงานการประชุม	
1.3.4 การอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน (ไม่เกิน 3 คะแนน)	เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	1 คะแนน	หนังสือขออนุมัติ และเกียรติบัตรหรือรูปถ่าย	
1.3.5 การได้รับรางวัล / การตีพิมพ์บทความ (ไม่เกิน 3 คะแนน) * รางวัลที่เกี่ยวกับงาน และต้องมีชื่อตัวเองในรางวัลนั้น	ได้รับรางวัลในระดับหน่วยงาน/มหาวิทยาลัย	2 คะแนน	หลักฐานการได้รับรางวัล/ภาพถ่ายการรับรางวัล	
	การนำเสนองานวิจัย	2 คะแนน	หนังสือขออนุมัติ/ ภาพถ่ายการนำเสนอ งานวิจัย	
	การตีพิมพ์บทความในวารสาร	3 คะแนน	บทความที่ตีพิมพ์	

## 2. พฤติกรรมการทำงาน (ร้อยละ 30)

2.1 การขาด/ลา(เฉพาะลากิจ)/มาสาย	5 คะแนน
2.1.1 ขาด/ลา/มาสาย 0-10 ครั้ง	5 คะแนน
2.1.2 ขาด/ลา/มาสาย 11-15 ครั้ง	4 คะแนน
2.1.3 ขาด/ลา/มาสาย 16-20 ครั้ง	3 คะแนน
2.1.4 ขาด/ลา/มาสาย 21-25 ครั้ง	2 คะแนน
2.1.5 ขาด/ลา/มาสาย 26- 30 ครั้ง	1 คะแนน
2.1.6 ขาด/ลา/มาสาย ตั้งแต่ 31 ครั้งเป็นต้นไป	0 คะแนน

### 2.2 การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสถาบัน 5 คะแนน

โครงการของสถาบันฯ (กรณีเข้าร่วมไม่ครบจะไม่ได้คะแนน สามารถทำหนังสือชี้แจงได้)

- ตานข้าวใหม่
- Show & Share
- OD
- Knowledge Fair

### 2.3 การประเมินจากผู้ร่วมงาน 10 คะแนน

### 2.4 การประเมินจากผู้บริหาร 10 คะแนน

- 2.4.1 ประเมินจากพฤติกรรมการทำงาน 5 คะแนน
- 2.4.2 ประเมินจากการปฏิบัติตามนโยบาย 5 คะแนน  
(เช่น การแต่งกายผ้าไทย การดูแลสุขภาพ เป็นต้น)