



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน
(ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567)

มหาวิทยาลัยพะเยา

การบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการ การดำเนินงานของศูนย์และหน่วยงานย่อยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการยกระดับด้านการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอด ชีวิตและนวัตกรรมการศึกษา ให้เป็นองค์กรที่มีรูปแบบการบริหารที่ทันสมัยและคล่องตัว สามารถส่งเสริมและ ผลักดันให้มหาวิทยาลัยบูรพาพันธกิจและยุทธศาสตร์ด้านผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต และยุทธศาสตร์ด้านบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามแผนการพัฒนา มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารงานตามแนวคิดการบริหารจัดการองค์กร สมัยใหม่ (Smart Operation) และการบูรณาการองค์กร แบ่งเป็น 4 ส่วนงาน ได้แก่ สำนักงานสถาบัน ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์นกยูงไทย ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร และศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้

ในด้านการบริหารจัดการเพื่อเป้าหมายองค์กรที่ดีมีคุณภาพและประโยชน์สุขของบุคลากร สถาบัน นวัตกรรมการเรียนรู้มุ่งการนำเอาเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยเข้ามาใช้ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความ โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้มีการบริหารจัดการ ด้านทรัพยากรบุคคล วางระบบกลไก การพัฒนา บุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ทั้ง ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกที่ เปลี่ยนแปลงไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ได้มุ่งเน้นการบริหารจัดการโดยยึดหลัก คุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ Integrity and Transparency Assessment (ITA) โดยได้ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานเป็นจำนวนทั้งสิ้น 2 กิจกรรม ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น 25,000 บาท และมีผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมสามารถสรุปได้ ดังนี้

งานแผนงาน
สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้

ผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต ของสถาบันวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	สถาบันฯ เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 13 (3/2567) เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน พ.ศ. 2567 ระเบียบวาระที่ 4.3 ที่ประชุมมีมติให้ความเห็นชอบ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment: UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยสถาบันวัตกรรมการเรียนรู้ได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	ม.ค. - มี.ค. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	งานแผนงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
		<p>พะเยา (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระดับผลการประเมิน “ผ่านดี” มีคะแนนภาพรวมหน่วยงาน : 94.21 คะแนน ได้รับคะแนนจากการเก็บข้อมูล ดังนี้ 1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) = 26.78 คะแนน 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) = 29.14 คะแนน 3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) = 38.29 คะแนน</p>			
2	การประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความเข้าใจหลักเกณฑ์และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน UP-ITA	<p>สถาบันฯ จัดการประชุมบุคลากรสถาบันในการประชุมบุคลากรสถาบัน นวัตกรรม การเรียนรู้ ครั้งที่ 7 (5/2566) เมื่อวันพุธที่ 27 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมมะเขือแจ้ 2 ชั้น 2 อาคารสถาบันนวัตกรรม การเรียนรู้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานให้เกิดความโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม</p>	27 ธ.ค. 2566	5,000	งานแผนงาน และงาน บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งได้กำหนดนโยบายให้ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยาทุกคน ไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) นอกจากนั้นเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน UP-ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>			
3	<p>โครงการอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ – การเงิน</p>	<p>สถาบันฯ จัดโครงการอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ – การเงิน วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบัญชี การเงิน และการพัสดุภาครัฐ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ทำให้การใช้จ่ายเงินของสถาบันฯ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยได้รับเกียรติจากนายณัฐวุฒิ เมืองมา นายพงศ์ศิริ เดชมนต์ เป็นวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถด้านพัสดุ และ</p>	1 เม.ย. 2567	20,000	งานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
		นางวรรณิภา เหล็กสิงห์ นางอรอุมา ขันดี เป็นวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถด้านการเงิน ผู้เข้าร่วม โครงการประกอบด้วย ผู้บริหารและ บุคลากรในสถาบันนวัตกรรมการ เรียนรู้ จำนวนทั้งสิ้น 40 คน ในวัน จันทร์ที่ 1 เมษายน 2567 ณ ห้อง ประชุมมะเขือแจ้ 2 ชั้น 2 อาคาร สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้			
4	ทบทวนและจัดทำมาตรการหรือแนว ปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตหรือ ประพฤตินิชอบ	สถาบันฯ ได้จัดทำแนวปฏิบัติการ จัดการข้อร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ สถาบันนวัตกรรมการ เรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยได้ เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ http://upili.up.ac.th	ม.ค.- ก.พ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	งานแผนงาน
5	ทบทวนแนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนและพัฒนาช่องทางการร้องเรียน ให้มีประสิทธิภาพ	สถาบันฯ ได้ทบทวนแนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียนและได้พัฒนาช่อง ทางการร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ จำนวน 2 ช่องทาง ดังนี้ 1. ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ผ่าน e-mail : upili@up.ac.th 2. เว็บไซต์ http://upili.up.ac.th : ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ	พ.ค. - มิ.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	งานแผนงานและ งานเทคโนโลยี สารสนเทศ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานนั้นคือมีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ เป็นหน่วยงานที่เพิ่งเริ่มจัดตั้งใหม่ ทำให้แผนการปฏิบัติการต่างๆ ยังไม่ครบถ้วน รวมทั้งแผนการป้องกันการทุจริตของสถาบันด้วย จึงทำให้โครงการหรือกิจกรรมในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยังมีจำนวนไม่มากนัก และไม่สามารถสรุปได้ว่าบรรลุตามวัตถุประสงค์ในการป้องกันการทุจริตของสถาบันได้หรือไม่

ข้อเสนอแนะ

ควรจัดทำแผนการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบของสถาบันเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมของสถาบันให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ และเป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย รวมทั้งควรมีการกำกับติดตาม ทบทวนและปรับปรุงการป้องกันการทุจริตประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของข้อกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ

ภาคผนวก

1. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 13 (3/2567) เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน พ.ศ. 2567 ระเบียบวาระที่ 4.3 ที่ประชุมมีมติให้ความเห็นชอบ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment: UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระดับผลการประเมิน “ผ่านดี” มีคะแนนภาพรวมหน่วยงาน : 94.21 คะแนน ได้รับคะแนนจากการเก็บข้อมูล ดังนี้ 1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) = 26.78 คะแนน 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) = 29.14 คะแนน 3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) = 38.29 คะแนน

2. การประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความเข้าใจหลักเกณฑ์และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน UP-ITA



สถาบันฯ จัดการประชุมบุคลากรสถาบันในการประชุมบุคลากรสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ครั้งที่ 7 (5/2566) เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมมะเขือแจ้ 2 ชั้น 2 อาคารสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานให้เกิดความโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งได้กำหนดนโยบายให้ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยาทุกคน ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) นอกจากนั้นเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน UP-ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567

3. โครงการอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ – การเงิน



สถาบันฯ จัดโครงการอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ – การเงิน วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบัญชี การเงิน และการพัสดุภาครัฐ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ ทำให้การใช้จ่ายเงินของสถาบันฯ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยได้รับเกียรติจากนายณัฐภูมิ เมืองมานายพงศ์ศิริ เดชมนต์ เป็นวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถด้านพัสดุ และนางวรรณิภา เหล็กสิงห์ นางอรอุมา ชันดี เป็นวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถด้านการเงิน ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ จำนวนทั้งสิ้น 40 คน ในวันจันทร์ที่ 1 เมษายน 2567 ณ ห้องประชุมมะเขือแจ้ 2 ชั้น 2 อาคารสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้