



# พฤติกรรมทางจริยธรรม ของบุคลากรสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา



**DOS**



**DON'TS**

## 1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

- เกิดคุณรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย หลักวิชาการ หลักคุณธรรมจริยธรรม และมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ดูกมื่นหรือต่อต้านสถาบันหลักของประเทศ
- ละเว้น ละเมิด หรือให้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริตทั้งในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตส่วนตัว



## 2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน รักษาจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ
- มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน
- ปิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่กรณีที่มีปัญหาหรือเกิดความผิดพลาดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้ร่วมงานในองค์กร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย





# พฤติกรรมทางจริยธรรม ของบุคลากรสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา



**DOS**



**DON'TS**

## 3. กล่าวตักเตือนและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

- กล่าวตักเตือนและยับยั้งทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล่าวแสดงความเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของส่วนงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส
- ปิดกั้นไม่รับฟังความเห็นต่าง แสดงออกซึ่งความเห็นที่ไม่เป็นประโยชน์ อันก่อให้เกิดความแตกแยก
- ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียงหรืออคติ หรือเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง



## 4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

- แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน รักษาความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน ผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชน อย่างกัลยาณมิตร
- ปฏิบัติหน้าที่โดยถือเอาประโยชน์และความรู้สึกส่วนตัวเป็นที่ตั้ง ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์หรือโทษที่มีต่อส่วนรวม





# พฤติกรรมทางจริยธรรม ของบุคลากรสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา



## 5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ปฏิบัติงานด้วยความรู้ความสามารถอย่างเต็มศักยภาพ มีความอุตสาหะ กระตือรือร้นต่อการเปลี่ยนแปลงในทางที่พัฒนาเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร
- รักษาคุณภาพการทำงานและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ เรียนรู้สิ่งใหม่อยู่เสมอ

- ปฏิเสธ หลีกเลียง เกี่ยงงาน
- ขาดการพัฒนาตนเอง หรือไม่นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาต่อยอดงาน
- รับสิ่งของหรือประโยชน์อื่นๆ จากการปฏิบัติหน้าที่
- นำกิจกรรมหรือธุรกิจส่วนตัวมาปฏิบัติในเวลาราชการหรือนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

## 6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

- ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค ปราศจากอคติ โปรงใส และตรวจสอบได้
- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือประชาชน ด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และเต็มใจ

- ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยมีชอบด้วยกฎหมาย
- แสดงพฤติกรรมอันเป็นการเหยียดหยาม ประชดประชัน หรือดูแคลนคนอื่น หรือทำให้ผู้อื่นเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ต่ำกว่าคนอื่น





# พฤติกรรมทางจริยธรรม ของบุคลากรสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา



  
**DOS**

  
**DON'TS**

## 7. ดำรงตนเป็นตัวอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของส่วนงาน

- ดำรงตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธา เป็นแม่แบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต และรักษาเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่
- รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
- ประพฤติปฏิบัติตนอันเป็นเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่หรือภาพลักษณ์ขององค์กร
- เปิดเผยความลับขององค์กร ผู้เรียน หรือผู้รับบริการ หรือนำข้อมูลลับไปใช้หรือขายเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง



สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา

