



รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน
(ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567)
มหาวิทยาลัยพะเยา

รายงานผลการบริหารบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ข้อมูลด้านอัตรากำลังบุคลากรของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้จำแนกบุคลากรของสถาบัน ออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยมีรายละเอียดของอัตรากำลังดังนี้

(1) บุคลากรสายวิชาการ

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มีบุคลากรสายวิชาการจำนวนทั้งสิ้น 4 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 25 และผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3 คน ร้อยละ 75

จำนวนตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ

ลำดับ	ส่วนงาน	ตำแหน่ง				รวม (คน)
		อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	
1	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	1	3	-	-	4
รวมทั้งสิ้น		1	3	-	-	4

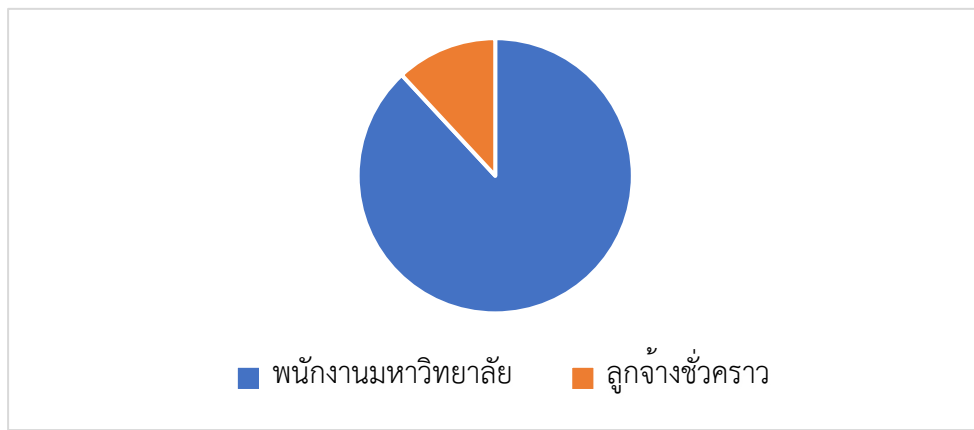
(2) บุคลากรสายสนับสนุน

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 43 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 88.37 และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 11.63

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามสังกัด

ลำดับ	สังกัด	พนักงาน มหาวิทยาลัย	ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม (คน)
1	สำนักงานสถาบันฯ	13	1	14
2	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์นกยูงไทย	4	1	5
3	ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร	8	1	9

4	ศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้	13	2	15
รวม		38	5	43



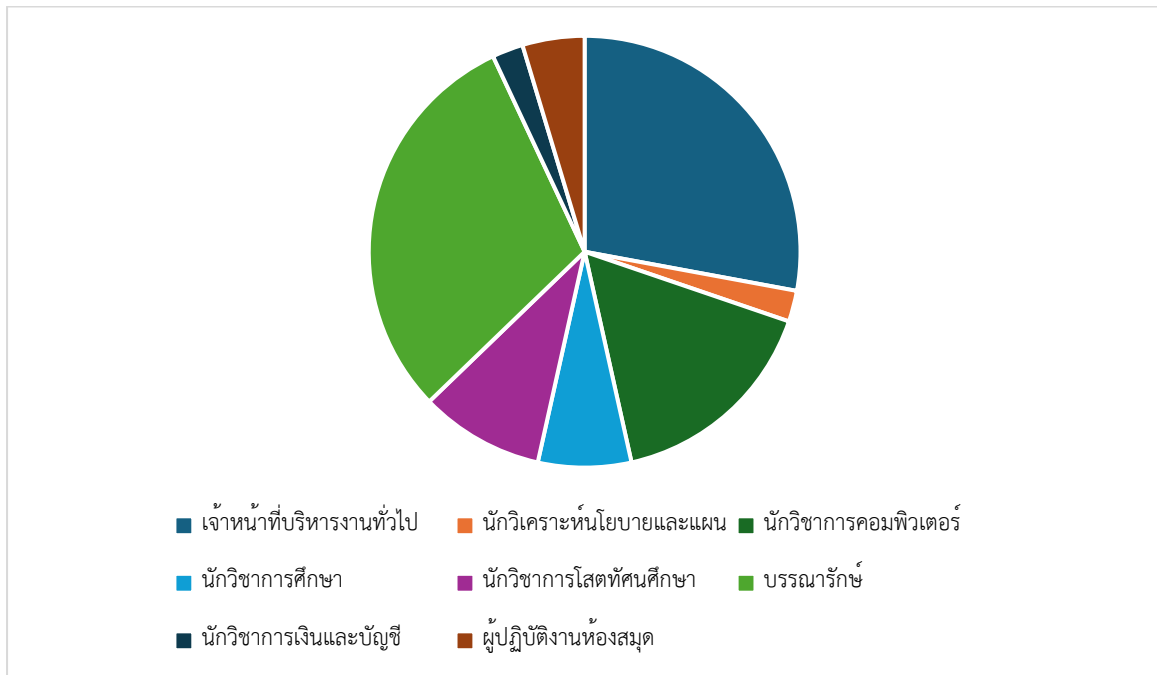
แผนภูมิที่ 3 แสดงสัดส่วนตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุน

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาพนักงานสายสนับสนุนให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี และมีความภาคภูมิใจในองค์กร มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและได้รับการอบรมพัฒนาตามความก้าวหน้าตามสายงาน

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามตำแหน่ง

ลำดับ	สังกัด	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม (คน)
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	11	1	12
2	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		1	1
3	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	7		7
4	นักวิชาการศึกษา	3		3

5	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	4		4
6	บรรณารักษ์	13		13
7	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	1
8	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด		2	2
รวม		38	5	43

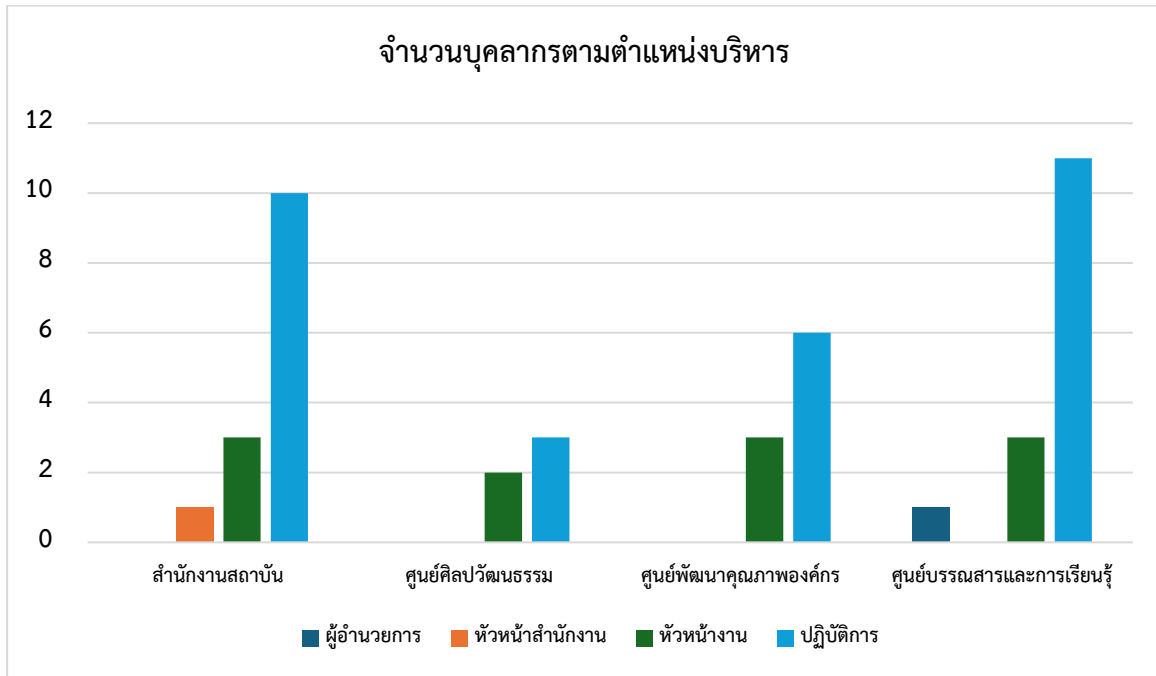


แผนภูมิที่ 4 แสดงสัดส่วนบุคลากรจำแนกตามตำแหน่ง

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนตามตำแหน่งบริหาร

ลำดับ	สังกัด	ตำแหน่งบริหาร			รวม (คน)
		ผู้อำนวยการ ศูนย์	หัวหน้า งาน สำนักงาน	หัวหน้า งาน ปฏิบัติการ	
1	สำนักงานสถาบันฯ		1	3	14
2	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์นกยูงไทย			2	3
3	ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร			3	9
4	ศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้	1		3	15

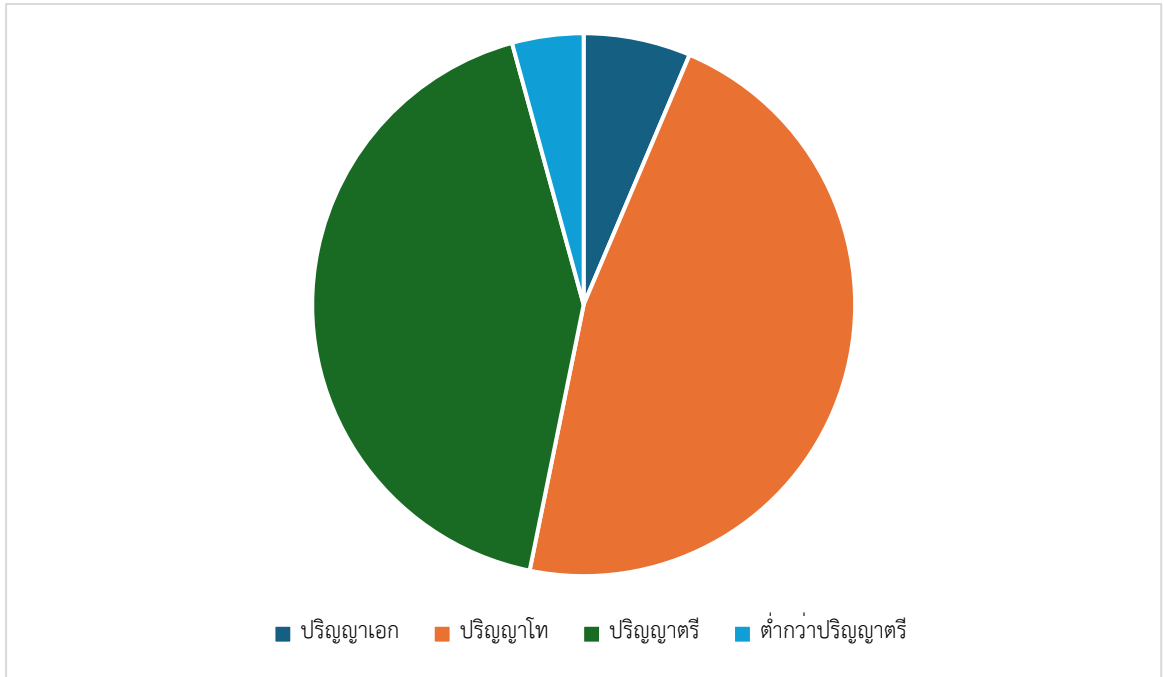
รวมทั้งสิ้น	1	1	11	30	43
-------------	---	---	----	----	----



แผนภูมิที่ 5 แสดงสัดส่วนบุคลากรจำแนกตามตำแหน่งบริหาร

จำนวนบุคลากรจำแนกตามวุฒิการศึกษา

ลำดับ	ตำแหน่ง	เอก	โท	ตรี	ต่ำกว่าตรี	รวม
1.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2	1	-	-	3
2.	อาจารย์	2	-	-	-	2
3.	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	6	6	-	12
4.	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	4	3	-	7
5.	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	-	3	1	-	4
6.	นักวิชาการศึกษา	-	-	3	-	3
7.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	1	-	1
8.	บรรณารักษ์	-	8	5	-	11
9.	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	1	-	1
10.	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด	-	-	-	2	2
รวม		3	22	20	2	48



แผนภูมิที่ 6 แสดงสัดส่วนบุคลากรจำแนกตามวุฒิการศึกษา

จำนวนบุคลากรแบ่งตามช่วงอายุ

ลำดับ	สังกัด	ช่วงอายุ				รวม (คน)
		12-19 ปี GEN Z	20-39 ปี GEN Y	40-59 ปี GEN X	60-71 ปี Baby Boomer	
1	ผู้บริหาร	-	2	3	-	5
2	สำนักงานสถาบันฯ	-	8	6	-	14
3	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์นกยูงไทย	-	2	3	-	5
4	ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร	-	6	3	-	9
5	ศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้	-	6	9	-	15
รวมทั้งสิ้น		0	23	24	0	48

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ลำดับ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง				อยู่ระหว่าง การขอ กำหนด ตำแหน่ง	รวม (คน)
		ชำนาญ การ	ชำนาญ การพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญ พิเศษ		
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1					1
2	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน						
3	นักวิชาการคอมพิวเตอร์						
4	นักวิชาการศึกษา						
5	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา						
6	บรรณารักษ์	2					2
7	นักวิชาการเงินและบัญชี						
8	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด						
รวมทั้งสิ้น		3					3

ผลการดำเนินงานการบริหารบุคลากร ของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567)

ที่	รหัส	ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละความสำเร็จ ของโครงการ)	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ		SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล										
1	674102134	โครงการ BMI Challenge	100	100	30,000.00	28,388.00	25 มิ.ย. – 26 ก.ค. 67		SDG4	สำนักงานสถาบัน (งานบริหารทั่วไป)
2	674102158	โครงการสำนักงานสีเขียว - กิจกรรมอบรมฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ	100	100	30,000.00	26,430.00	5 ส.ค. 2567		SDG15	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ องค์กร(งานแผนงาน)
รวมเป็นเงิน					60,000.00	54,818.00				

**รายงานผลการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ยุทธศาสตร์ที่ 6 บริหารจัดการองค์กรที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ พัฒนาบุคลากรคุณภาพ (SMART WORKFORCE)

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	ผลตามค่าเป้าหมาย
1. สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรตามความต้องการระดับบุคคล และระดับหน่วยงาน และผลักดันให้เกิดความก้าวหน้าและมั่นคงในการทำงาน	บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงาน	1. จำนวนผลงานการพัฒนา งานประจำสู่งานวิจัย(R2R) 2. จำนวนคู่มือการ ปฏิบัติงานที่ได้รับการพัฒนา 3. จำนวนบุคลากรที่เข้าสู่ กระบวนการการขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น	3 ผลงาน 3 ผลงาน 3 คน	6 ผลงาน 8 ผลงาน 2 คน
2. ส่งเสริมสมรรถนะบุคลากร "เก่งคน เก่งงาน เก่งคิด เก่งนวัตกรรม"	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างศักยภาพความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน	1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้า รับการอบรม/การพัฒนา ศักยภาพอย่างน้อย 1 ครั้ง 2. ร้อยละของการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรอยู่ในระดับดี 3. จำนวนรางวัล ด้านการ ปฏิบัติงานที่บุคลากรหรือ ส่วนงานได้รับ	ร้อยละ 90 ร้อยละ 80 1 รางวัล	ร้อยละ 100 ร้อยละ 100 4 รางวัล
3. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพันองค์กร	บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	ร้อยละของผลการประเมิน ความสุขของบุคลากร (Happinometer)	มากกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 76

ผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร ของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567)

ที่	รหัส	ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละความสำเร็จ ของโครงการ)	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ		SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต										
1	674105072	โครงการสัมมนาทางวิชาการ	100	100	35,000.00	22,860.00	20 ก.ย. 2567		SDG4	ศูนย์บรรณสารและ การเรียนรู้ (งานจัดการ ทรัพยากรการเรียนรู้)
รวมเป็นเงิน					35,000.00	22,860.00				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล										
2	674102146	โครงการ KM การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	100	100	331,720.00	270,470.00	19 พ.ค. 2567	22 พ.ค. 2567	SDG4	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ องค์กร (งานแผนงาน)
3	674102158	โครงการสำนักงานสีเขียว	100	100	30,000.00	26,430.00	5 ส.ค. 2567		SDG15	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ องค์กร(งานแผนงาน)
4	674102159	โครงการเสริมสร้างทักษะความรู้ความ เข้าใจการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	100	100	20,350.00	19,000.00	7 ส.ค. 2567		SDG4	สำนักงานสถาบัน (งานบริหารทั่วไป)
5	674102162	โครงการอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ - การเงิน	100	100	20,000.00	14,900.00	1 เม.ย. 2567		-	สำนักงานสถาบัน (งานบริหารทั่วไป)

ที่	รหัส	ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละความสำเร็จ ของโครงการ)	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ		SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด		
รวมเป็นเงินจำนวน					402,070.00	330,800.00				

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสถาบันฯ ได้เข้ารับการฝึกอบรมและการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งสามารถสรุปข้อมูลการเข้าฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรได้ดังนี้

ประเภทการฝึกอบรม	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้าร่วม	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
สัมมนา	การเสวนา หัวข้อ “ประสบการณ์การจัดกิจกรรมส่งเสริมการอ่านอย่างมีอาชีพ จาก 3 ห้องสมุด 3 สไตล์” ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรของชมรมห้องสมุดเชียงใหม่ ประจำปี 2566	ชมรมห้องสมุดเชียงใหม่	3 พ.ย. 66	3
ศึกษาดูงาน	เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงาน ณ ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา	15 พ.ย. 66	8
อบรม	โครงการสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์(Cybersecurity Awareness)	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา	22 พ.ย. 66	6
อบรม	เข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2567 หลักสูตรเทคนิคการพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัล สู่ความเป็นเลิศในศตวรรษที่ 21	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา	23 พ.ย. 66	4
อบรม	อบรมเทคนิคการตัดต่อวิดีโอและการทำสื่อการสอน	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา	30 พ.ย. 66	2
ศึกษาดูงาน	ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ ห้องประชุมบุญสม มาร์ติน ชั้น 2 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่"	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	14 ธ.ค. 66	1
อบรม	การสร้าง Template สำเร็จรูปด้วย Word สำหรับการเขียนหนังสือหรือรายงาน	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา	14 ธ.ค. 66	6
ประชุม	ประชุมวิชาการและประชุมสามัญ ประจำปี 2566 ชมรมบรรณารักษ์และสารนิเทศศาสตร์ เรื่อง แนวทางการพัฒนาห้องสมุดที่ยั่งยืนมีประสิทธิภาพ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสมเด็จพระเจ้าพระยา กรุงเทพมหานคร	18-19 ธ.ค. 66	2
อบรม	การสร้าง Dashboard ด้วย Excel สำหรับวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา	26 ธ.ค. 66	7
สัมมนา	ประชุมวิชาการระดับชาติ PULINET ครั้งที่ 14 (The 14th PULINET National	ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย	10-12 ม.ค. 67	8

ประเภทการฝึกอบรม	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้าร่วม	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
	Conference PULINET 2024) ภายใต้ กรอบแนวคิด "Better Libraries: Honor Yesterday, Celebrate Today, Embrace Tomorrow"			
อบรม	อบรมหัวข้อ EdPEX Overview และความสำคัญ ของโครงสร้างองค์กร	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	10 ม.ค. 67	5
อบรม	โครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา	17 ม.ค. 67	2
สัมมนา	โครงการประชุมสัมมนา เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี 2567-2570” (หมวด 1 และผลลัพธ์ที่ เกี่ยวข้อง) "	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	8 ก.พ. 67	5
อบรม	การเข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะทางด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากร เรื่อง การ ปรับตัวใช้เครื่องมือ นวัตกรรม Artificial intelligence (AI) เพื่อผลลัพธ์ที่ดีกว่า	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา	28 ก.พ. 67	4
อบรม	การอบรมโครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยี สารสนเทศสำหรับบุคลากรแนวปฏิบัติเพื่อเตรียม ความพร้อมให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล (PDPA) พ.ศ. 2562	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา	29 ก.พ. 67	8
อบรม	เข้าร่วมการฝึกอบรมการใช้ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อการสืบค้นข้อมูล	สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	27 ก.พ. 67	2
สัมมนา	โครงการประชุมสัมมนา เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี 2567-2570” (หมวด 2 และผลลัพธ์ที่ เกี่ยวข้อง) "	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	8 มี.ค. 67	5
อบรม	การอบรมโครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยี สารสนเทศสำหรับบุคลากร Design as Pro by Canva	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา	29 มี.ค. 67	20
อบรม	อบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการและ หัวหน้างาน รุ่นที่ 1	กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา	5-7 มี.ค. 67	10
อบรม	อบรมการใช้ OpenAthen	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา	19 มี.ค. 67	20
สัมมนา	เข้าร่วมประชุมทางวิชาการระดับชาติ เรื่อง การ ออกแบบเชิงสร้างสรรค์สำหรับห้องสมุดยุคชีวิตวิถี ใหม่	สมาคมห้องสมุดแห่งประเทศไทย	28-29 มี.ค. 67	1

ประเภทการฝึกอบรม	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้าร่วม	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
อบรม	เข้าร่วมโครงการอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ-การเงิน	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	1 เม.ย. 67	40
อบรม	การอบรมโครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากร หัวข้อ การตัดต่อวิดีโอด้วยโทรศัพท์มือถือ	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา	29 มี.ค. 67	3
ประชุม	การประชุมวิชาการและประชุมใหญ่สามัญประจำปี ชมรมห้องสมุดเชียงใหม่ พ.ศ. 2566 ภายใต้หัวข้อ Ignite Library : จากห้องสมุดสู่จุดเชื่อมต่อโลก	สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	5 เม.ย. 67	8
อบรม	เข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากร เรื่อง เรียนรู้การป้องกันภัยคุกคามเว็บไซต์ตามมาตรฐาน OWASP สำหรับนักพัฒนาเว็บไซต์	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา	5 เม.ย. 67	4
สัมมนา	โครงการประชุมสัมมนา เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี 2567-2570” (หมวด 3 และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง) ”	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	9 เม.ย. 67	5
อบรม	โครงการอบรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เชิงปฏิบัติการ	กองแผนงาน มหาวิทยาลัยพะเยา	18 เม.ย. 67	2
อบรม	เข้าร่วมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่การใช้งานลิฟต์เบื้องต้น	กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา	12 มิ.ย. 67	2
สัมมนา	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านพัสดุ (KM) ประจำปีงบประมาณ 2567	กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา	2 พ.ค. 67	3
สัมมนา	โครงการประชุมสัมมนา เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี 2567-2570” (หมวด 4 และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง) ”	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	8 พ.ค. 67	5
สัมมนา	สัมมนา เรื่องการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Smart digital library และได้แบ่งเป็นช่วงเวลาช่วงเช้าเรื่องการเรียนรู้การใช้ AI กับการปฏิบัติงานในห้องสมุด ช่วงบ่าย เรื่อง Book recommendation service	ช่างานห้องสมุดมหาวิทยาลัยส่วนภูมิภาค (PULINET)	14 พ.ค. 67	10
ศึกษาดูงาน	ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล จังหวัดนครปฐม	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา	20 พ.ค. 67	40
ศึกษาดูงาน	ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนต้นแบบ วิสาหกิจชุมชนวัยหวาน อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา	21 พ.ค. 67	40

ประเภทการฝึกอบรม	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้าร่วม	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
สัมมนา	โครงการสัมมนาความร่วมมือระหว่างห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 36 : TLC36 ประจำปี 2567 ภายใต้กรอบแนวคิด “ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของปัญญาประดิษฐ์ต่อการปฏิบัติ การดำเนินงานในห้องสมุด” : The Transformative Impact of AI on Revolutionizing Operations in Libraries	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	20-21 พ.ค. 67	1
อบรม	อบรมพิธีกรมืออาชีพ	กองกลาง มหาวิทยาลัยพะเยา	27 พ.ค. 67	2
สัมมนา	โครงการประชุมสัมมนา เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี 2567-2570” (หมวด 5 และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง) ”	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	5 มิ.ย. 67	5
อบรม	โครงการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานพัสดุ ประจำปี 2567	กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา	8-9 มิ.ย. 67	3
อบรม	การอบรมหลักสูตร “Data Analytics Dashboard using Microsoft Power BI Tools สำหรับงานบริหารองค์กร”	คณะทำงานฝ่ายวิเคราะห์ทรัพยากรสารสนเทศ ห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษา	19 มิ.ย. 67	6
อบรม	เข้าร่วมโครงการวิจัย หัวข้อ ผลการใช้หลักสูตรการปฐมพยาบาลฉุกเฉิน และการกู้ชีพขั้นพื้นฐานต่อความรู้และความมั่นใจในการกู้ชีพขั้นพื้นฐานและการใช้เครื่องฟื้นคืนคลื่นหัวใจด้วยไฟฟ้าแบบอัตโนมัติของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตรีศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา	คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยพะเยา	12 ก.ค. 67	2
อบรม	โครงการอบรมเครื่องมือการปรับปรุงและสร้างนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามเกณฑ์ EdPex สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา	18-19 ก.ค. 67	15
อบรม	การอบรม โครงการเขียนคู่มือปฏิบัติงานด้วย ChatGPT	กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา	30 ก.ค. 67	5
อบรม	หลักสูตร การบริหารโครงการอย่างมืออาชีพ เพื่อเข้าใจความสำคัญของการทำงานแบบโครงการอย่างมืออาชีพ	สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	15 -16 ส.ค. 67	1
ประชุม	ประชุมสามัญข่ายงานห้องสมุดมหาวิทยาลัยส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2567 “การแปลงยุทธศาสตร์ข่ายงานห้องสมุดมหาวิทยาลัยส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2567 - 2571 สู่การปฏิบัติ : ทิศทางการพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงาน	ข่ายงานห้องสมุดมหาวิทยาลัยส่วนภูมิภาค (PULINET)	10-11 ก.ย. 67	7

ประเภทการฝึกอบรม	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้าร่วม	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
ศึกษาดูงาน	ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สำนักการเรียนรู้ตลอดชีวิตพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา	12 ก.ย. 67	7
อบรม	อบรมเชิงปฏิบัติการ 10 ทักษะหัวหน้างานมืออาชีพ	บริษัท โอเคอาร์ เทรนนิ่ง จำกัด	16 ก.ย. 67	3
อบรม	โครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากร หลักสูตร การพัฒนาซอฟต์แวร์อย่างมั่นคงปลอดภัย ด้วย Microsoft 365 สำหรับองค์กร	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา	18-19 ก.ย. 67	3

แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา

วัตถุประสงค์ (Objectives)

- บุคลากรในสังกัดมีกรอบแนวทางในการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง
- เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของตนให้พร้อมในการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น
- เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาที่ตรงกับความต้องการ และความจำเป็นของแต่ละบุคคล

กระบวนการหลัก (Key Processes)

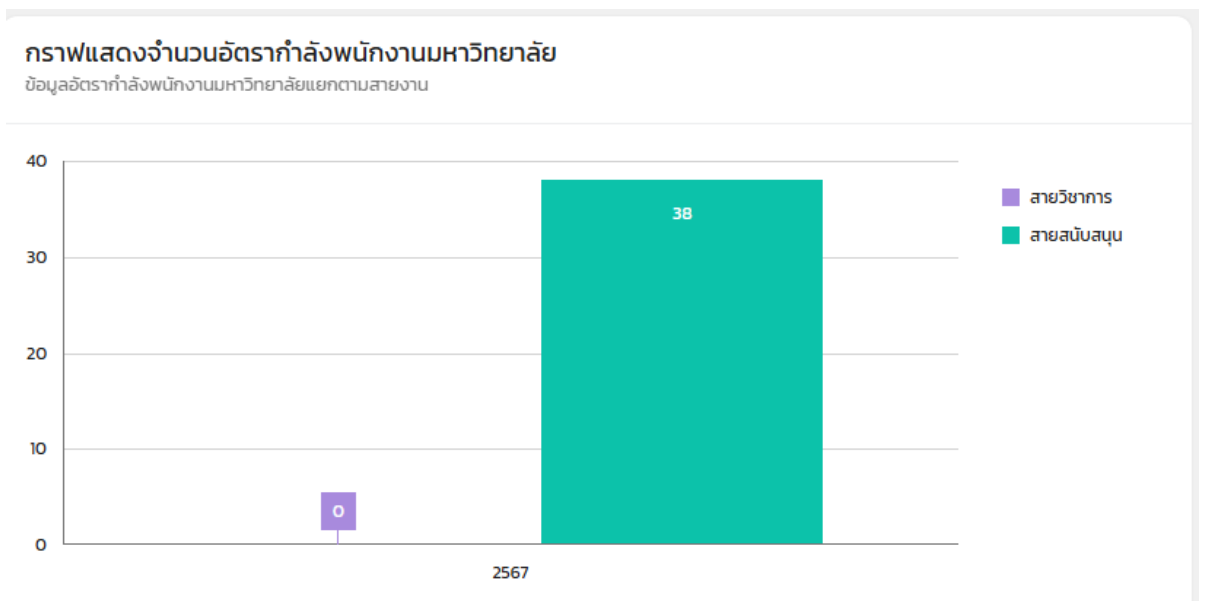
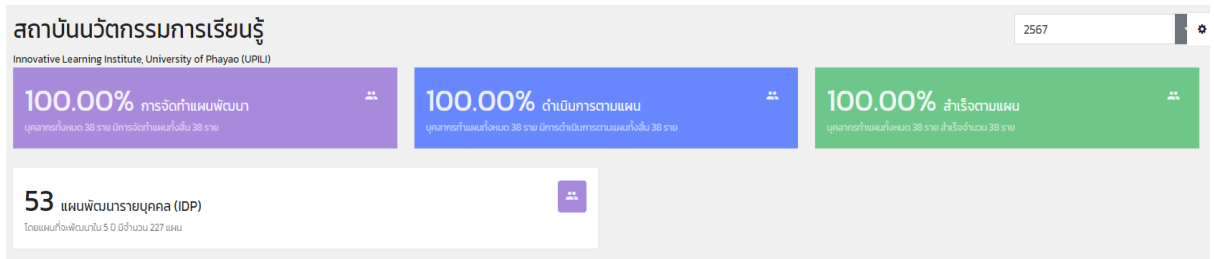
- ประเมินสถานะเริ่มต้นตามมาตรฐานสำหรับการปฏิบัติงาน
- เลือกวิธีการพัฒนาที่เหมาะสม
- กำหนดแผนและแนวปฏิบัติอย่างเป็นระบบ
- นำไปปฏิบัติจริง
- ทวนสอบ
- ความสอดคล้อง

ปัจจัยสำคัญที่ทำให้ประสบความสำเร็จ (Key Success Factors)

- ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนบุคลากรในสังกัด จัดทำการแผนพัฒนารายบุคคล
- บุคลากรในสังกัดให้ความร่วมมือและจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล
- นโยบายและการสนับสนุน

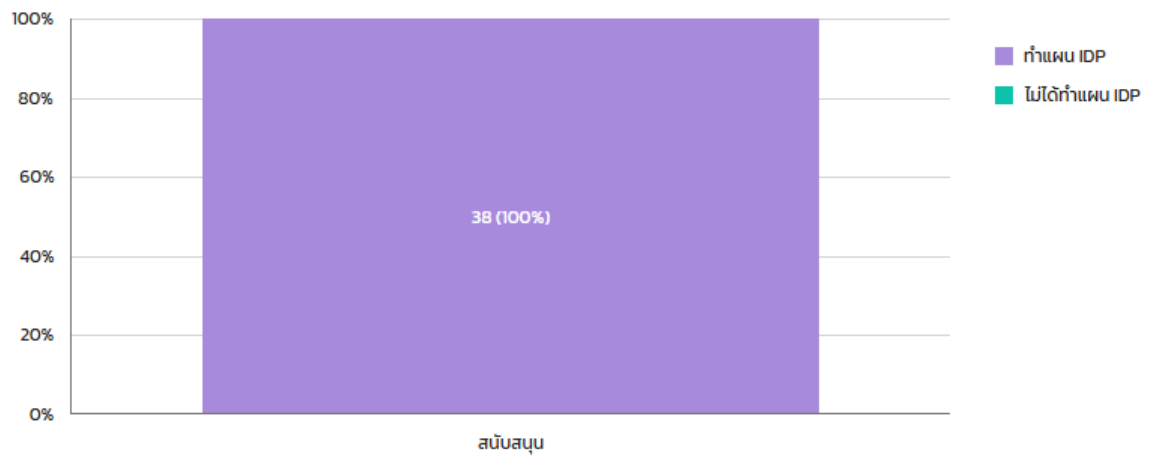
ความสำเร็จและผลลัพธ์ (Successes and Outcomes)

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มีบุคลากรทั้งหมด จำนวน 38 ราย มีการจัดทำแผนทั้งสิ้น 38 ราย การดำเนินการตามแผนทั้งสิ้น 38 ราย และสำเร็จจำนวน 38 ราย เท่ากับ 100 %



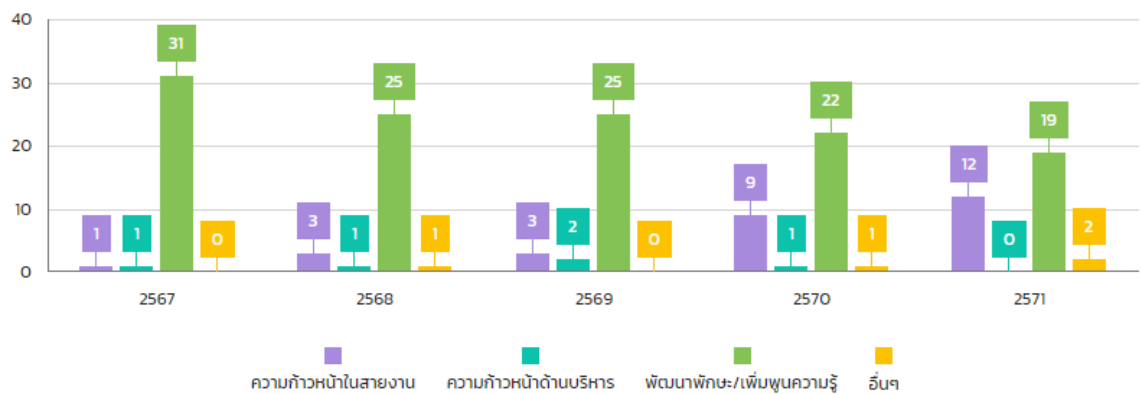
กราฟแสดงจำนวนบุคลากรที่จัดทำแผน IDP

กราฟแสดงเฉพาะจำนวนที่อนุมัติแล้ว



เป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

กราฟแสดงเฉพาะเป้าหมายของแผนที่อนุมัติแล้ว



บุคลากรได้รับทุนสนับสนุนการทำวิจัยเพื่อการพัฒนางานประจำ รุ่นที่ 11
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนเงิน 78,000 บาท ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	เรื่อง	จำนวนเงินงบประมาณ ที่ได้รับการสนับสนุน
1	นายพีเชิร พงษ์เฉย	การพัฒนาระบบวิเคราะห์การเรียน ออนไลน์ มหาวิทยาลัยพะเยา	14,000 บาท
2	นางสาวฉวีวรรณ บุญธรรม และ นางสาวสุภาณี รอกเลี้ยง	การจัดนิทรรศการเสมือนจริงเพื่อ ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านนกอพยพ	15,000 บาท

3	นายวิษณุพนธ์ มณีชาติ นาย เปรมยุทธ ปุริมไพบุลย์ และ นางสาวเจนจิรา คำหล่อ	การพัฒนาบทเรียนออนไลน์ เรื่อง การ ใช้บริการของศูนย์บรรณสารและการ เรียนรู้ สำหรับนิสิตมหาวิทยาลัย พะเยา	14,000 บาท
4	นายปิยะราช สุขภิญโญ นาย เปรมยุทธ ปุริมไพบุลย์ และ นายวิษณุพนธ์ มณีชาติ	พัฒนาระบบเกียรติบัตรออนไลน์ ของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา	15,000 บาท
5	นางสาวภคมณ ะยยศ	การวิเคราะห์สภาพปัญหาของนิสิต ระดับปริญญาตรีในการส่งคืน ทรัพยากรสารสนเทศ ศูนย์บรรณสาร และการเรียนรู้	10,000 บาท
6	นายนาถพล สิริบรรสพ	พัฒนาระบบตรวจสอบและแจ้ง เตือนการทำงานของอุปกรณ์ในระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์	10,000 บาท

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานนั้นคือมีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

1. บุคลากรของสถาบันมีภาระงานมากและมีภารกิจหลักตรงกับวันที่มีการจัดโครงการทำให้บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้

ข้อเสนอแนะ

1. ควรจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของสถาบันเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสถาบันให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนสถานนวัตกรรมการเรียนรู้ และควรมีการกำกับติดตาม ทบทวน และปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของข้อกำหนด และระเบียบต่าง ๆ

2. ดำเนินการสำรวจความต้องการการพัฒนาตนเองหรือแผนการพัฒนาตนเองรายบุคคลของบุคลากร เพื่อนำไปจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของสถาบัน และการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพหรือการสนับสนุนงบประมาณที่ตรงกับความต้องการของบุคลากรและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนสถานนวัตกรรมการเรียนรู้

ภาคผนวก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
โครงการสัมมนาทางวิชาการ



สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ จัดโครงการสัมมนาทางวิชาการ บรรยายในหัวข้อเรื่อง AI นวัตกรรมการเรียนรู้แห่งอนาคต โดยศาสตราจารย์ ดร.วนิดา แก่นอากาศ อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ภายในโครงการ Show & Share 2024 ขับเคลื่อนภายใต้โครงการนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน วันที่ 20 กันยายน 2567 ณ อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ห้องประชุมเมืองพะเยา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
โครงการ KM การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้



สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ จัดโครงการ KM การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยคณะผู้บริหารและบุคลากรสถาบัน เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล อ.ศาลายา จ.นครปฐม วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการวิจัย การพัฒนาระบบการจัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตที่สามารถสร้างนวัตกรรม

การเรียนรู้ การขยายผลการประยุกต์นวัตกรรมการเรียนรู้ และพัฒนาระบบบริหารสถาบันที่มีประสิทธิภาพ และศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนต้นแบบ ณ วิสาหกิจชุมชนวัยหวาน อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี

นอกจากนี้บุคลากรของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ยังได้ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมองค์กร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทิศทางการพัฒนาสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ทบทวนตัวชี้วัดเพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ และการวิเคราะห์ SWOT เพื่อการพัฒนาสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ รวมทั้งการจัดทำแผนปฏิบัติการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ร่วมกัน ณ โรงแรม CENTARA LIFE อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี ในระหว่างวันที่ 20 – 21 พฤษภาคม 2567

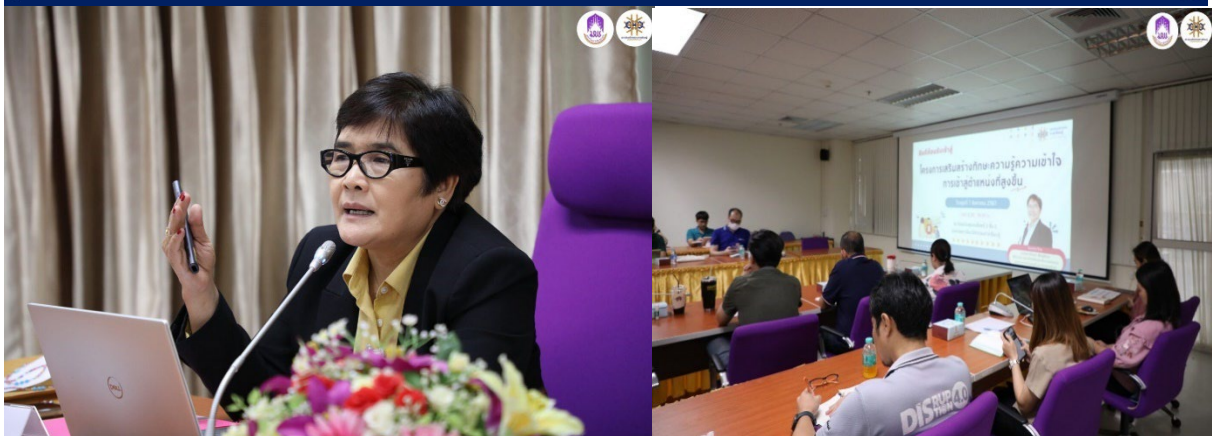
โครงการสำนักงานสีเขียว



สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ จัดโครงการสำนักงานสีเขียว โดยผู้บริหาร บุคลากรสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ พนักงานทำความสะอาด และพนักงานรักษาความปลอดภัย เข้าร่วมกิจกรรมอบรมฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยได้รับเกียรติจากอาจารย์ศุภกานูญณ์ แก่นท้าว บรรยายหัวข้อเรื่อง การฝึกซ้อมอพยพ

หนีไฟ ประจำปี พ.ศ. 2567 วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอัคคีภัย และดำเนินกิจกรรมจำลองสถานการณ์เหมือนจริงในการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่านมีทักษะและความพร้อมในการเผชิญกับสถานการณ์เพลิงไหม้ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงแนวทางในการป้องกันและการปฏิบัติตนเมื่อเกิดเพลิงไหม้ ในวันจันทร์ที่ 5 สิงหาคม 2567

โครงการเสริมสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น



สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ จัดโครงการเสริมสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น วัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และเพื่อนำเทคนิคกระบวนการเขียนคู่มือปฏิบัติงานไปประยุกต์ใช้ได้จริง และได้รับเกียรติจากนางสาวปัทมา จักษุรัตน์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา เป็นวิทยากรบรรยายเชิงปฏิบัติการให้ความรู้การนำเทคนิคกระบวนการในการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน และให้เสนอหัวข้อพร้อมเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ จำนวนทั้งสิ้น 40 คน ในวันพุธที่ 7 สิงหาคม 2567 ณ ห้องประชุมมะเขือแจ้ 2 ชั้น 2 อาคารสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้

โครงการอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ – การเงิน





สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ จัดโครงการอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ – การเงิน วัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานด้านพัสดุ – การเบิกจ่ายเงิน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ – การเบิกจ่ายเงิน โดยได้รับเกียรติจากนายณัฐวุฒิ เมืองมา นายพงศ์ศิริ เดชมนต์ เป็นวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถด้านพัสดุ และนางวรรณิภา เหล็กสิงห์ นางอรอุมา ชันดี เป็นวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถด้านการเงิน ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้บริหาร และบุคลากรในสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ จำนวนทั้งสิ้น 40 คน ในวันจันทร์ที่ 1 เมษายน 2567 ณ ห้องประชุมมะเขือแจ้ 2 ชั้น 2 อาคารสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับรางวัล “ระดับ AA”
เป็นหน่วยงานต้นแบบในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)
ประจำปีงบประมาณ 2567

รางวัลระดับ

AA



UPII

ขอแสดงความยินดีกับ

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา

ในโอกาสที่ได้รับรางวัล

ระดับ AA

เป็นหน่วยงานต้นแบบในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)
ประจำปีงบประมาณ 2567

ในโครงการ Show and Share UP KM & R2R Show UP 2024

การสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
มหาวิทยาลัยพะเยา

ขอแสดงความยินดีกับ

นายวิชญนนท์ มณีชาติ

หัวหน้างานบริการ
ศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้

ในโอกาสได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

**บรรณารักษ์
ระดับ "ชำนาญการ"**

ตั้งแต่วันที่ 23 มกราคม 2567



นายวิชญนนท์ มณีชาติ หัวหน้างานบริการ ศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้
ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบรรณารักษ์ ระดับ "ชำนาญการ"

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
มหาวิทยาลัยพะเยา

ขอแสดงความยินดีกับ

นางณัฐดานันท์ ยอดเมืองชัย

หัวหน้างานแผนงาน
ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร

ในโอกาสได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

**เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ระดับ "ชำนาญการ"**

ตั้งแต่วันที่ 23 มกราคม 2567



นางณัฐดานันท์ ยอดเมืองชัย หัวหน้างานแผนงาน ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร
ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ "ชำนาญการ"