



สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
มหาวิทยาลัยพะเยา

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน
(ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้



UPI LI

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
มหาวิทยาลัยพะเยา



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน
(ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

มหาวิทยาลัยพะเยา

ข้อมูลด้านอัตรากำลังบุคลากรของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้จำแนกบุคลากรของสถาบัน ออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยมีรายละเอียดของอัตรากำลังดังนี้

(1) บุคลากรสายวิชาการ

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มีบุคลากรสายวิชาการจำนวนทั้งสิ้น 4 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 25 และผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3 คน ร้อยละ 75

จำนวนตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ

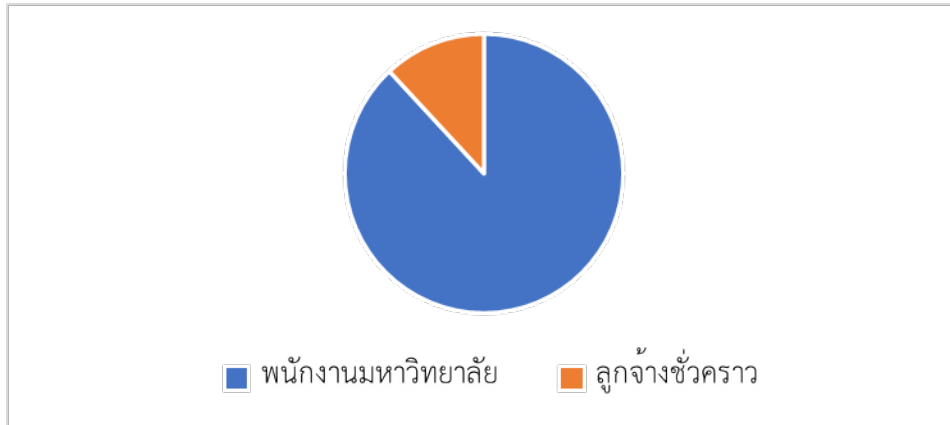
ลำดับ	ส่วนงาน	ตำแหน่ง				รวม (คน)
		อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	
1	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	1	3	-	-	4
รวมทั้งสิ้น		1	3	-	-	4

(2) บุคลากรสายสนับสนุน

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 43 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 88.37 และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 11.63

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามสังกัด

ลำดับ	สังกัด	พนักงาน มหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม (คน)
1	สำนักงานสถาบันฯ	13	1	14
2	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์นกยูงไทย	4	1	5
3	ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร	8	1	9
4	ศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้	13	2	15
รวม		38	5	43

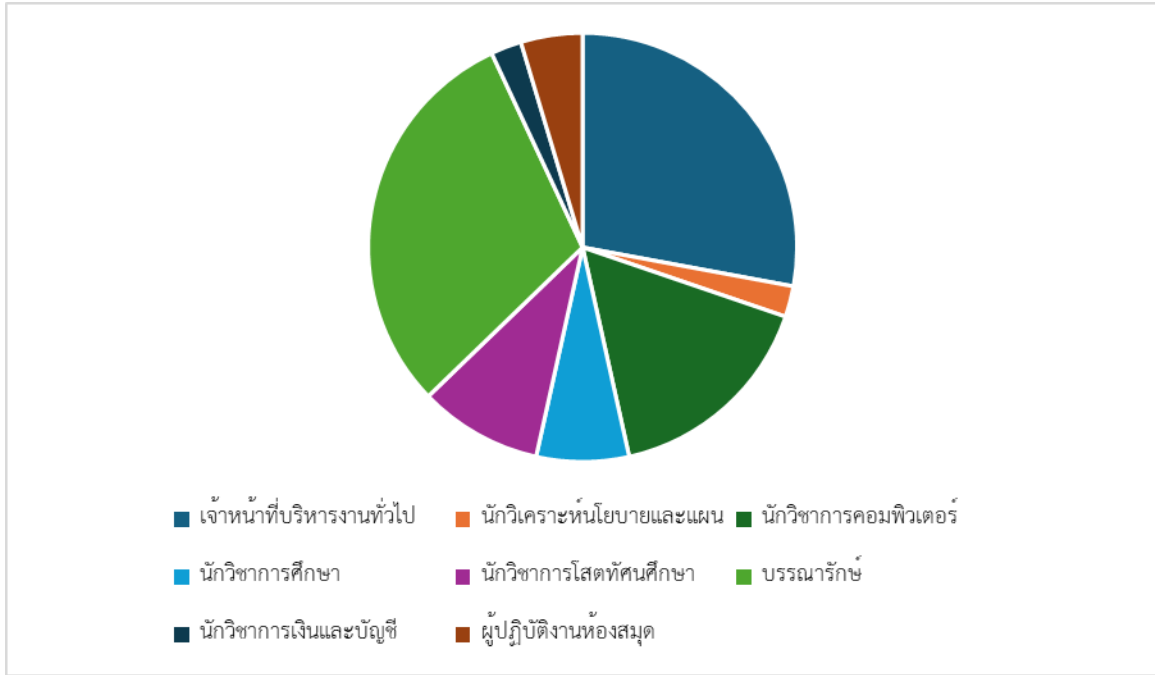


แผนภูมิที่ 3 แสดงสัดส่วนตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุน

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาพนักงานสายสนับสนุนให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี และมีความภาคภูมิใจในองค์กร มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและได้รับการอบรมพัฒนาตามความก้าวหน้าตามสายงาน

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามตำแหน่ง

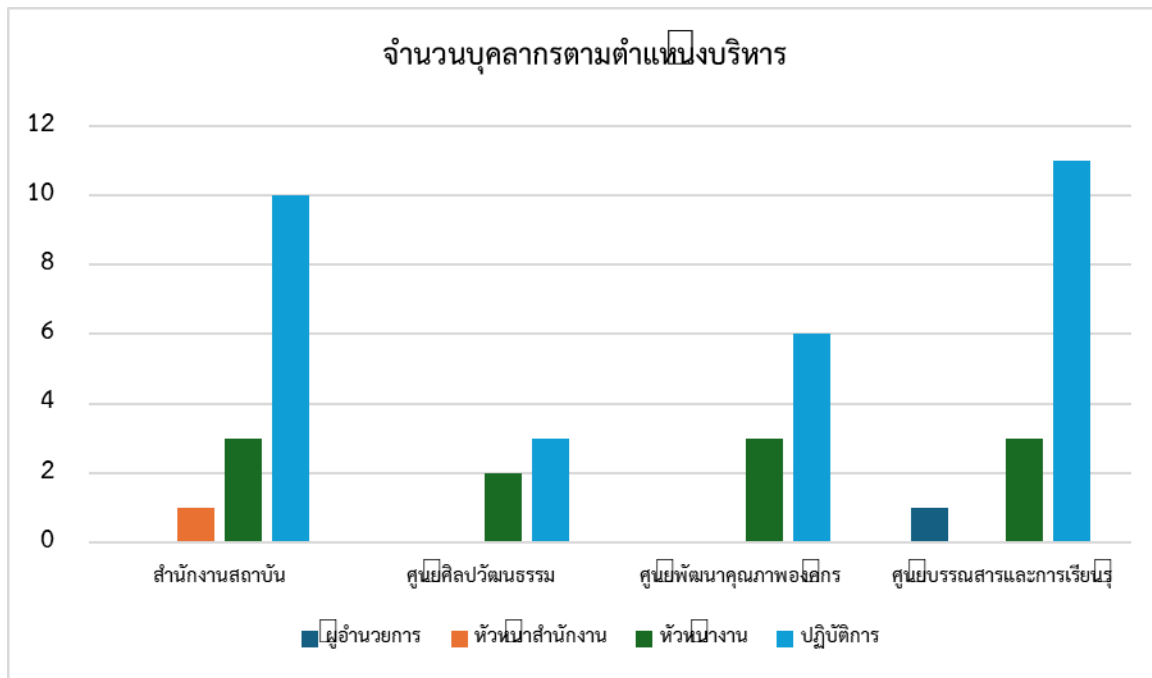
ลำดับ	สังกัด	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม (คน)
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	11	1	12
2	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		1	1
3	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	7		7
4	นักวิชาการศึกษา	3		3
5	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	4		4
6	บรรณารักษ์	13		13
7	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	1
8	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด		2	2
รวม		38	5	43



แผนภูมิที่ 4 แสดงสัดส่วนบุคลากรจำแนกตามตำแหน่ง

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนตามตำแหน่งบริหาร

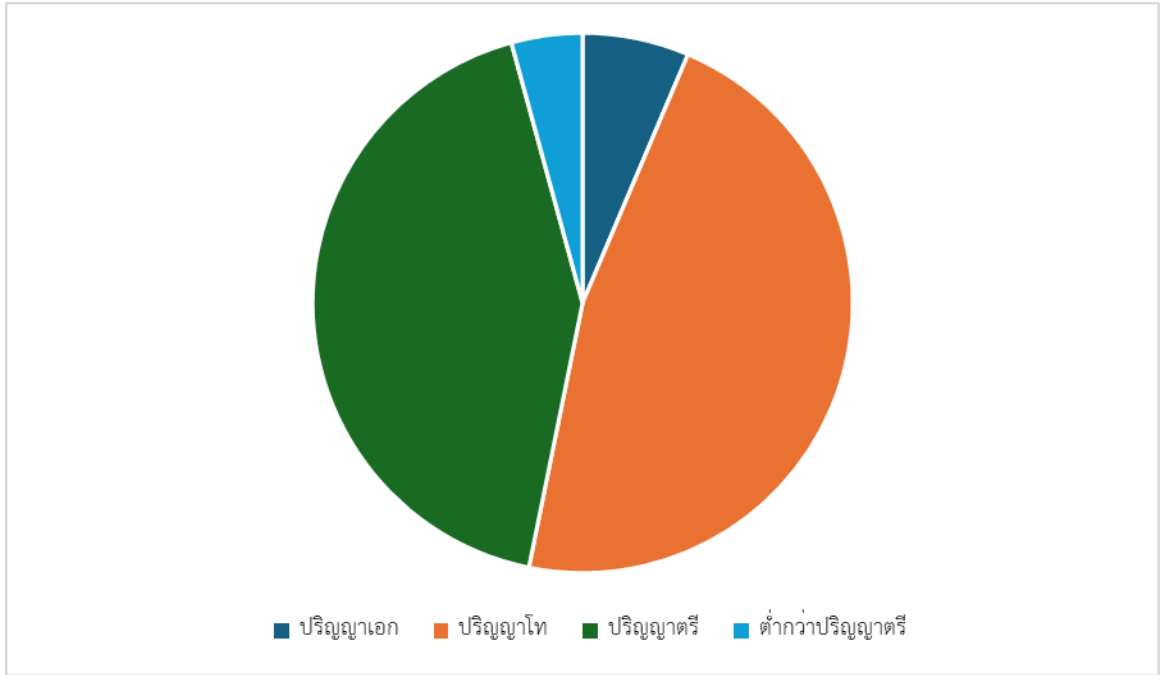
ลำดับ	สังกัด	ตำแหน่งบริหาร				รวม (คน)
		ผู้อำนวยการศูนย์	หัวหน้างานสำนักงาน	หัวหน้างาน	ปฏิบัติการ	
1	สำนักงานสถาบันฯ		1	3	10	14
2	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์นกยูงไทย			2	3	5
3	ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร			3	6	9
4	ศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้	1		3	11	15
รวมทั้งสิ้น		1	1	11	30	43



แผนภูมิที่ 5 แสดงสัดส่วนบุคลากรจำแนกตามตำแหน่งบริหาร

จำนวนบุคลากรจำแนกตามวุฒิการศึกษา

ลำดับ	ตำแหน่ง	เอก	โท	ตรี	ต่ำกว่าตรี	รวม
1.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2	1	-	-	3
2.	อาจารย์	1	-	-	-	1
3.	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	6	6	-	12
4.	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	4	3	-	7
5.	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	-	3	1	-	4
6.	นักวิชาการศึกษา	-	-	3	-	3
7.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	1	-	1
8.	บรรณารักษ์	-	8	5	-	11
9.	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	1	-	1
10.	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด	-	-	-	2	2
รวม		3	22	20	2	47



แผนภูมิที่ 6 แสดงสัดส่วนบุคลากรจำแนกตามวุฒิการศึกษา

จำนวนบุคลากรแบ่งตามช่วงอายุ

ลำดับ	สังกัด	ช่วงอายุ				รวม (คน)
		12-19 ปี GEN Z	20-39 ปี GEN Y	40-59 ปี GEN X	60-71 ปี Baby Boomer	
1	ผู้บริหาร	-	1	3	-	4
2	สำนักงานสถาบันฯ	-	8	6	-	14
3	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์นกยูงไทย	-	2	3	-	5
4	ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร	-	6	3	-	9
5	ศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้	-	6	9	-	15
รวมทั้งสิ้น		0	23	24	0	47

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ลำดับ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง				อยู่ระหว่างการขอ กำหนด ตำแหน่ง	รวม (คน)
		ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญ พิเศษ		
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป					1	1
2	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน						
3	นักวิชาการคอมพิวเตอร์						
4	นักวิชาการศึกษา						
5	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา						
6	บรรณารักษ์	1				2	3
7	นักวิชาการเงินและบัญชี						
8	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด						
รวมทั้งสิ้น							

ผลการดำเนินงานการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการศึกษาดูงานระบบการประเมิน ผลลัพธ์การเรียนรู้ในการจัดการเรียน การ สอนออนไลน์	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ เข้าศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบการ ประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ในการ จัดการเรียนการสอนออนไลน์ ณ ศูนย์ นวัตกรรมการสอนและการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (TLIC) โดยมี การบรรยายและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับระบบการประเมินผลลัพธ์การ เรียนรู้ในการจัดการเรียนการสอน ออนไลน์ พร้อมทั้งบริการต่าง ๆ ที่ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน ออนไลน์	8 ก.ย. 2566	7,000	งานส่งเสริมการ เรียนรู้ตลอดชีวิต
2	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สถาบัน นวัตกรรมการเรียนรู้	งานแผนงาน ศูนย์พัฒนาคุณภาพ องค์กร ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร กลุ่มที่ 1 เมื่อวันที่ 11 – 13 พฤษภาคม 2566 ณ ศูนย์สร้างสรรค์ การออกแบบ Thailand Creative &	11 – 13 พ.ค. 2566 (กลุ่ม 1) 9 – 11 มิ.ย. 2566 (กลุ่ม 2)	454,290	งานแผนงาน และงานบริหาร ทั่วไป

		<p>Design Center (TCDC) โดยได้รับ ความรู้จากวิทยากรด้านหลักการ ให้บริการ การออกแบบพื้นที่ สร้างสรรค์งานออกแบบ แนวทางการ จัดกิจกรรมเพื่อดึงดูดผู้รับบริการ และ เข้าร่วมกิจกรรมการถอดบทเรียน หลังจากการศึกษาดูงาน รวมถึงรับฟัง การบรรยายเรื่อง การพัฒนางานสู งานวิจัย และเข้าเยี่ยมชมรูปแบบการ จัดพิพิธภัณฑ์ที่ “Space Inspirium พิพิธภัณฑ์อวกาศ” อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี</p> <p>และ บุคลากรกลุ่มที่ 2 ได้เข้าร่วม โครงการพัฒนาศักยภาพ เมื่อวันที่ 9 – 11 มิถุนายน ณ ศูนย์ KMITL Interactive Digital Center (KIDC) สำนักการเรียนรู้ตลอดชีวิต มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง และเข้าร่วม กิจกรรมการสร้างรายได้ของสถาบันฯ รวมถึงรับฟังการบรรยายเรื่อง</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>การพัฒนางานสูงงานวิจัย แนวทางการบริหารทางด้านการเงินการคลัง และศิลปวัฒนธรรมสู่การพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และเข้าเยี่ยมชมรูปแบบการจัดพิพิธภัณฑ์ที่ Legend Siam อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี</p>			
3	โครงการสำนักงานสีเขียว	<p>งานแผนงาน ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร ได้จัดโครงการสำนักงานสีเขียว โดยมีการบรรยายเรื่องการเตรียมความพร้อมการดำเนินโครงการสำนักงานสีเขียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว ให้กับบุคลากรสถาบันนวัตกรรม การเรียนรู้ แม่บ้านประจำสถาบัน และพนักงานรักษาความปลอดภัยประจำสถาบัน ณ ห้องฉายภาพยนตร์ ชั้น 2 อาคารสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและลดการใช้พลังงานและทรัพยากร ดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีการบริโภคที่เป็นมิตร</p>	21 พ.ย. 2565	4,050	งานแผนงาน

		กับสิ่งแวดล้อมและมีการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม			
4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำกลยุทธ์การจัดการรายได้สถาบัน นวัตกรรม การเรียนรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	สำนักงานสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำกลยุทธ์การจัดการรายได้สถาบัน นวัตกรรมการเรียนรู้ขึ้น ณ ห้องประชุมมะเขือแจ้ 2 ชั้น 2 อาคาร สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในการจัดการรายได้ และสามารถจัดทำกลยุทธ์การจัดการรายได้ของสถาบัน นวัตกรรมการเรียนรู้ได้	31 ส.ค. 2566	5,450	งานบริหารทั่วไป
5	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา สถาบัน นวัตกรรมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	งานแผนงาน ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบัน นวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา ณ วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์และ	22-23 ก.ค. 2566	112,737	งานแผนงาน

		<p>ทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาบ้านนวัตกรรมการเรียนรู้ และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567</p>			
6	<p>โครงการ KM การพัฒนาเลขานุการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ EdPEX</p>	<p>งานพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร ได้ดำเนินการจัดโครงการ KM การพัฒนาเลขานุการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ EdPEX ณ ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกระบวนการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ การวางแผนการประเมิน ทักษะที่</p>	18 ส.ค. 2566	5,160	งานพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

		จำเป็นในบทบาทหน้าที่ของเลขานุการ คณะกรรมการประเมิน และ กระบวนการตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในตามเกณฑ์ EdPEX			
--	--	--	--	--	--

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสถาบันฯ ได้เข้ารับการฝึกอบรมและการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งสามารถสรุปข้อมูลการเข้าฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	ประเภทการฝึกอบรม	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้าร่วม	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
1	อบรม	การจัดการความเสี่ยงงาน Cataloging : ความท้าทายและโอกาส (Cataloging risk management: challenges and prospects	คณะทำงานฝ่ายวิเคราะห์ทรัพยากรสารสนเทศ ห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษา	7 ต.ค. 65	1
1	อบรม	การใช้งานโปรแกรมตรวจสอบการลอกเลียนวรรณกรรม COPYLEAKS	บริษัท โอเพ่น เซอร์วิส ดาต้า จำกัด ร่วมกับศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้	17 ต.ค. 65	6
2	อบรม	ก้าวข้ามที่เปลี่ยนผ่านในงานวิเคราะห์ทรัพยากรสารสนเทศ: จาก มาร์ก สู่ บิบบลิโอมและลิงก์-ดาต้า	สำนักงานวิทยทรัพยากรสารสนเทศ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	14 พ.ย. 65	1
1	อบรม	โครงการสำนักงานสีเขียว	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	21 พ.ย. 65	40
1	สัมมนา	How to make your library more popular & easy access และการพัฒนาห้องสมุดด้วยเครื่องมือ MyLOFT	บริษัท บุ๊คเน็ต จำกัด และบริษัท Eclat Engineering จำกัด	22 พ.ย. 65	3
1	อบรม	โครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากร ประจำปี 2566 หัวข้อ "Digital Literacy Plus for Management"	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	30 พ.ย. 65	4
1	อบรม	การประพจน์มิชอบในการวิจัย Authorship Misrepresentation วารสารหลอกหลวง การประเมินคุณภาพวารสาร บทความนักวิจัย และการคัดเลือกวารสารเพื่อการตีพิมพ์	สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยนเรศวร	9 ม.ค. 66	1
1	สัมมนา	การประชุมวิชาการระดับชาติ PULINET วิชาการ ครั้งที่ 13 "Foresight in Reinventing Libraries in VUCA World: the Next Move"	สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ร่วมกับหน่วยงานห้องสมุดมหาวิทยาลัยส่วนภูมิภาค	18-20 ม.ค. 66	8
1	อบรม	Balanced Scorecard (BSC) เพื่อรายงานผลความสำเร็จของโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในระบบบริการจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget)	กองแผนงาน	2 ก.พ. 66	7

ยุทธศาสตร์	ประเภทการฝึกอบรม	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้าร่วม	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
1	อบรม	อบรมให้ความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา	2 ก.พ. 66	1
อื่นๆ	อบรม	หลักสูตร "การผลิตพืชเศรษฐกิจใหม่ด้วยแนวทางเกษตรกรรมยั่งยืน"	คณะเกษตรศาสตร์	3-12 ก.พ. 66	1
1	อบรม	การใช้งานฐานข้อมูล UpToDate	ศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้	7 ก.พ. 66	12
1	อบรม	การใช้งานฐานข้อมูลออนไลน์ "GALE Empowering Research: ค้นคว้าฐานข้อมูลอย่างมีสไตล์ เพื่องานวิจัยในแบบสมบูรณ์"	บริษัท Gale, a Cengage จำกัด ร่วมกับศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้	20 ก.พ. 66	12
1	อบรม	อบรมการใช้งานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสืบค้นข้อมูล จำนวน 3 ฐาน ประจำปีงบประมาณ 2566	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)	24 ก.พ. 66	2
2	อบรม	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและบัญชี	กองคลัง มหาวิทยาลัยพะเยา	24-26 ก.พ. 66	1
1	อบรม	การใช้งานฐานข้อมูล CEIC และ EMIS	บริษัท ซีอีไอซีดาต้า (ประเทศไทย) จำกัด	27 ก.พ. 66	12
1	อบรม	Canva เพื่อการออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	28 ก.พ. 66	14
1	อบรม	การใช้งานฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสืบค้น โครงการพัฒนาเครือข่ายระบบห้องสมุดในประเทศไทย (ThaiLis)	สำนักงานบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	3 มี.ค. 66	19
อื่นๆ	อบรม	แนวทางการดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของมหาวิทยาลัยพะเยา และการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	กองแผนงาน	13 มี.ค. 66	1
1	สัมมนา	TK Forum 2023 "Library Possible: The Creative Solutions for Better Library Service"	TK Park	23 มี.ค. 66	1
2	อบรม	E-content access, privacy and control of your data: why your choice of access management tool matters	OCLC	29 มี.ค. 66	1
1	อบรม	การตัดต่อวิดีโอด้วยโทรศัพท์มือถือ Smartphone Video Production	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	4 เม.ย. 66	13
1	อบรม	การทำวิจัยในงานวิเคราะห์ทรัพยากรสารสนเทศ (ครั้งที่ 2)	คณะทำงานฝ่ายวิเคราะห์ทรัพยากรสารสนเทศ ห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษา	21 เม.ย. 66	1

ยุทธศาสตร์	ประเภทการฝึกอบรม	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้าร่วม	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
2	อบรม	Introduction to Scopus for Research	สำนักพิมพ์ Elsevier ร่วมกับสำนักงานบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	25 เม.ย. 66	1
1	อบรม	การใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รุ่นที่ 2	งานสิ่งแวดล้อม กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา	26 เม.ย. 66	6
1	อบรม	การสร้างสื่อ Infographic Presentation ด้วย PowerPoint อย่างมืออาชีพ	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	9 พ.ค. 66	9
2	ศึกษาดูงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ (กลุ่มที่ 1)	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	11 พ.ค. 66	19
1	สัมมนา	โครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง เทคนิคการเขียนผลงานวิจัยและแนวทางการเลือกวารสารเพื่อการตีพิมพ์	ศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้	18 พ.ค. 66	12
1	อบรม	Chula Lunch Talk: AI Series "ChatGPT" ช่วยทำวิจัยได้ ไม่ต้องเหนื่อยแสบตาย (ในทุกขั้นตอน)	ศูนย์นวัตกรรมการเรียนรู้ และคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	24 พ.ค. 66	1
1	อบรม	Introduction to ScienceDirect for Research	สำนักพิมพ์ Elsevier ร่วมกับสำนักงานบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	30 พ.ค. 66	1
2	ศึกษาดูงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ (กลุ่มที่ 2)	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	9 มิ.ย. 66	19
1	อบรม	การใช้งานโปรแกรม COPYLEAKS	บริษัท โอเพ่น เซอร์วิส ดาต้า จำกัด ร่วมกับศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้	22 มิ.ย. 66	13
1	อบรม	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มบริหารจัดการสู่การเปลี่ยนแปลงอย่างมืออาชีพ หัวข้อ Power BI	กองการเจ้าหน้าที่	24 มิ.ย. 66	1
2	อบรม	การปรับตัวของห้องสมุดในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง	สำนักงานวิทยทรัพยากร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	29 มิ.ย. 66	1
1	อบรม	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มบริหารจัดการสู่การเปลี่ยนแปลงอย่างมืออาชีพ หัวข้อ Canva	กองการเจ้าหน้าที่	8 ก.ค. 66	1

ยุทธศาสตร์	ประเภทการฝึกอบรม	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้าร่วม	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
1	สัมมนา	สัมมนาวิชาการเพื่อสร้างและพัฒนากำลังคนที่มีทักษะและสมรรถนะสูง.	สกอ.	10 ก.ค. 66	1
1	สัมมนา	การบริหารจัดการความรู้เพื่อความสำเร็จที่ยั่งยืนและนวัตกรรม	หอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล	12 ก.ค. 66	1
1	อบรม	อบรมการใช้งานฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสืบค้นข้อมูล (ออนไลน์) ประจำปี 2566 (ACM Digital Library, IEEE, ACS Journal, SpringerLink-Journal)	สำนักปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	17 ก.ค. 66	15
2	อบรม	โครงการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานพัสดุ ประจำปี 2566	งานพัสดุ สำนักงานอธิการบดี	23-24 ก.ค. 66	1
1	สัมมนา	แนวทางสู่ห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษาดีเด่น	ชมรมบรรณารักษ์สถาบันอุดมศึกษา ร่วมกับหอสมุดแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	24 ก.ค. 66	1
1	อบรม	การให้บริการยืมระหว่างห้องสมุดผ่าน UC-TAL, EDS, และอื่น ๆ	คณะทำงานบริการ ข้าราชการห้องสมุด มหาวิทยาลัยสวนภูมิภาค ร่วมกับคณะทำงานฝ่ายบริการสารสนเทศ ห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษา	4 ส.ค. 66	2
1	อบรม	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-GP ระยะที่ 5”	สำนักงานอธิการบดี	8 ส.ค. 66	1
1	อบรม	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ EdPEX กับกระบวนการทำงานสายสนับสนุน	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	9-10 ส.ค. 66	1
1	ศึกษาดูงาน	โครงการ KM การพัฒนาเลขานุการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ EdPEX	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	18 ส.ค. 66	5
1	อบรม	การพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากร	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	24-25 ส.ค. 66	5
6	อบรม	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำกลยุทธ์การจัดหารายได้สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	31 ส.ค. 66	35
1	อบรม	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการนำเสนอผลงานวิชาการ: การกำหนดหัวข้อและเนื้อหาการนำเสนอ ครั้งที่ 2	ข้าราชการห้องสมุดมหาวิทยาลัยสวนภูมิภาค ร่วมกับสำนักหอสมุดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	12 ก.ย. 66	2
3	ศึกษาดูงาน	โครงการศึกษาดูงานระบบการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ในการจัดการเรียนการสอนออนไลน์	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	8 ก.ย. 66	8
1	อบรม	อบรมพัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน	กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา	18-20 ธ.ค. 66	2

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรของสถาบันนวัตกรรม การเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานนั้นคือมีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของ กระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

1. สถาบันนวัตกรรม การเรียนรู้ เป็นหน่วยงานที่เริ่มจัดตั้งใหม่ ทำให้ยังไม่มีแผนพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม ทำให้ผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่สามารถเปรียบเทียบได้ว่าสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของสถาบันได้หรือไม่

2. บุคลากรของสถาบันมีภาระงานมากและมีภารกิจหลักตรงกับวันที่มีการจัดโครงการทำให้บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้

ข้อเสนอแนะ

1. ควรจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของสถาบันเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสถาบันให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันนวัตกรรม การเรียนรู้ และควรมีการกำกับติดตาม ทบทวน และปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของข้อกำหนด และระเบียบต่าง ๆ

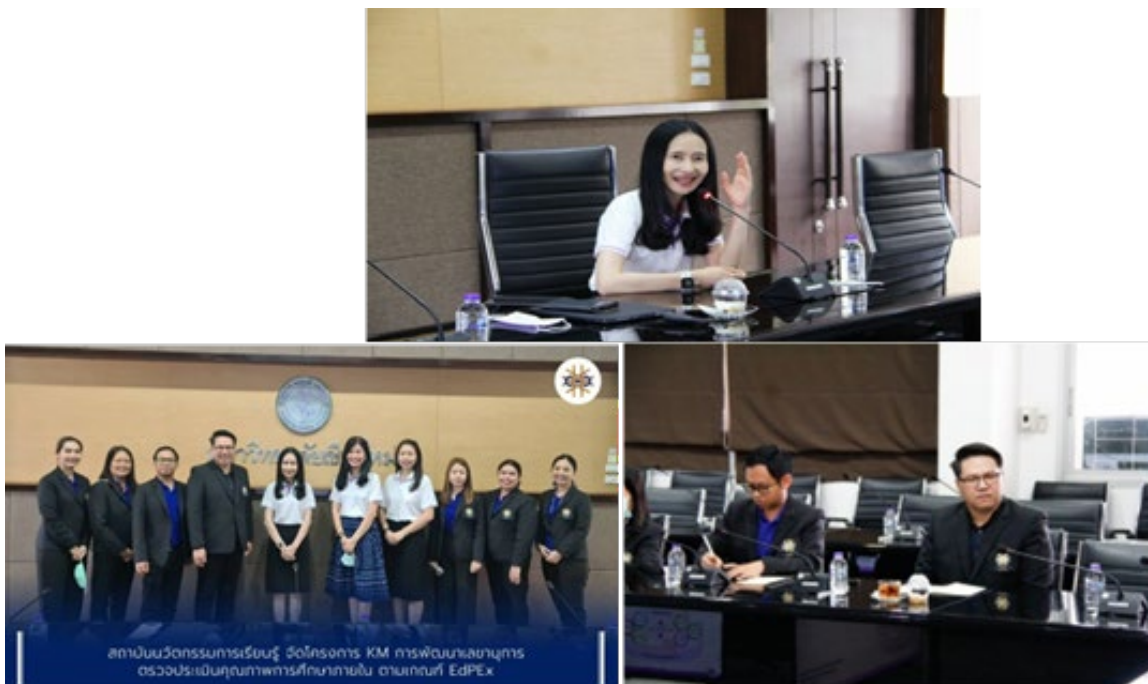
2. ดำเนินการสำรวจความต้องการการพัฒนาตนเองหรือแผนการพัฒนาตนเองรายบุคคลของบุคลากร เพื่อนำไปจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของสถาบัน และการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพหรือการสนับสนุนงบประมาณที่ตรงกับความต้องการของบุคลากรและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันนวัตกรรม การเรียนรู้

ภาคผนวก

1. โครงการสำนักงานสีเขียว ในวันจันทร์ที่ 21 พฤศจิกายน 2565 ณ ห้องฉายภาพยนตร์ ชั้น 2 อาคารสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้



2. โครงการ KM การพัฒนาเลขานุการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ EdPEX ในวันศุกร์ที่ 18 สิงหาคม 2566 ณ ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่



3. ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ในการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ ในวันที่ 8 กันยายน 2566 ณ ศูนย์นวัตกรรมการสอนและการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (TLIC)



4. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ (กลุ่มที่ 1) ในวันที่ 11 – 13 พฤษภาคม 2566 ณ ศูนย์สร้างสรรค์การออกแบบ Thailand Creative & Design Center (TCDC)



5. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ (กลุ่มที่ 2) เมื่อวันที่ 9 – 11 มิถุนายน 2566 ณ ศูนย์ KMITL Interactive Digital Center (KIDC) สำนักการเรียนรู้ตลอดชีวิต มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง



6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระหว่างวันที่ 22 – 23 กรกฎาคม 2566 ณ วิทยาเขตเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยพะเยา



7. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำกลยุทธ์การจัดการรายได้สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันที่ 31 สิงหาคม 2566 ณ ห้องประชุมมะเขือแจ้ 2 ชั้น 2 สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา



8. เข้าร่วมการประชุมวิชาการระดับชาติ PULINET วิชาการ

ศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้ เข้าร่วมการประชุมวิชาการระดับชาติ PULINET ครั้งที่ 13 (The 13th PULINET National Conference - PULINET 2023 : Foresight in Reinventing Libraries in a VUCA World : The Next Move) "ก้าวต่อไปของการพลิกโฉมห้องสมุดภายใต้ความผันผวนของโลกยุคใหม่" ระหว่างวันที่ 18 - 20 มกราคม พ.ศ. 2566 ณ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชัน เซ็นเตอร์ จังหวัดอุบลราชธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีเปิดกว้างสำหรับการถ่ายทอดความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ การสร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างบรรณรักษ์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักเทคโนโลยีการศึกษา อาจารย์ นักวิจัยและผู้สนใจด้านการจัดการและการบริการสารสนเทศ รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งห้องสมุดในสังกัดสถาบันอุดมศึกษา และได้นำเสนอผลงานทางวิชาการ จำนวน 2 ผลงาน ดังนี้

1. ประเภทโปสเตอร์ เรื่อง Lean ลดขั้นตอน ลดเวลา ลดการใช้ทรัพยากรสู่ความสำเร็จ: กรณีศึกษา นำส่งเอกสารค่าปรับหนังสือเกินกำหนดของศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้ สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา นำเสนอโดย นางสาวกมลณ ะยาศ, นายวิญญู นท์ มณีชาติ ด้านการบริหารจัดการองค์กร (Organization Management: OM)

2. ประเภทบรรยาย เรื่อง การพัฒนากระบวนการคัดเลือกหนังสือด้วยระบบเครดิต นำเสนอโดย นายเปรมยุทธ ปุริมไพบลูย์, นายบัณฑิต วุฒิปรียาธร ด้านการบริการสารสนเทศ (Information Services: IS) ซึ่งผลงานนี้ ได้รับการพิจารณาว่ามีความเหมาะสมสำหรับการเผยแพร่ในวารสาร PULINET Journal ซึ่งเป็นวารสารวิชาการในสาขาบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ ที่อยู่ในกลุ่ม Tier 2 จากการประเมินคุณภาพวารสารของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai-Journal Citation Index Centre: TCI)



7. การสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ขอแสดงความยินดีกับ
บุคลากรสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
 ที่ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อการพัฒนางานประจำ (R2R) รุ่นที่ 10
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หัวข้อเรื่อง
 การพัฒนาระบบช่วยการให้บริการตอบคำถาม
 และช่วยการค้นคว้าสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
 ในห้องสมุดมหาวิทยาลัยพะเยา

นายวิญญูเกียรติ มณีชาติ
 ตำแหน่ง บรรณารักษ์
 วิทยาลัยเทคโนโลยี

นายเปรมยุทธ ปุริมไพบลูย์
 ตำแหน่ง บรรณารักษ์
 วิทยาลัย

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
 มหาวิทยาลัยพะเยา

ขอแสดงความยินดีกับ
นายเปรมยุทธ
ปุริมไพบลูย์

หัวหน้างานวิเคราะห์และพัฒนา
 ศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้

ในโอกาสได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บรรณารักษ์
ระดับ "ชำนาญการ"
 ตั้งแต่วันที่ 9 กันยายน 2565